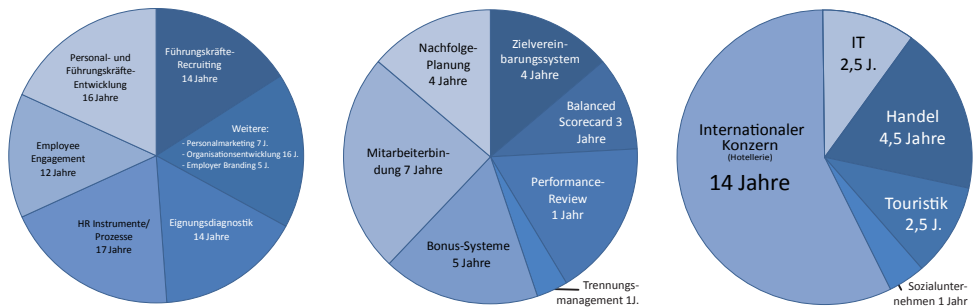


# Martina Baier



„Sie wollen das volle Engagement ihrer Mitarbeiter freisetzen und ihre Arbeitgeberattraktivität erhöhen? Sie schätzen solide, internationale Management Erfahrung in Konzernen, breite HR-Kompetenz und eine pragmatische Arbeitsweise? Dann könnte ich die richtige Beraterin für sie sein. Von mir erhalten Sie eine genau auf Sie zugeschnittene HR-Beratung. Ich öffne Räume und vermittele Methoden um Lösungen zu schaffen, die sich kontinuierlich weiterentwickeln dürfen.“

**Martina Baier**, HR-Berater und Employee Engagement Spezialist



Grundlage für die Grafiken (v. l. HR-Instrumente, HR-Prozesse, Branchen) ist die Auswertung von Kompetenzfeldern der letzten 23 Jahre.

## Kompetenzfelder HR-Beratung und internationales Management

### Eignungsdiagnostik:

- Konzeption und Durchführung Management Audit
- Auswahl und Implementierung neuer Diagnostik-Tools für Mitarbeiter und Führungskräfte
- Gestaltung und Steuerung von AC's

### HR Instrumente und Prozesse:

- Entwicklung und Einführung von Anforderungsprofilen und Performance Reviews für Mitarbeiter/Führungskräfte sowie Gehalts- und Bonusmodellen
- Balanced Scorecard | Nachfolgeplanung | Trennungsmanagement

### Employee Engagement:

- Konzeption und Durchführung von Mitarbeiterbefragungen
- Steuerung des Nachfolgeprozesses
- Ableitung strategischer Maßnahmen und Integration in alle HR Prozesse/Führungsinstrumente

### Personal- und Führungskräfteentwicklung:

- Konzeption und Implementierung von Onboarding-Systemen – auch international
- Konzeption und Begleitung von Trainee-/Nachwuchsprogrammen
- Entwicklung von individuellen Karrierewegen und Learning Journeys

### Organisationsentwicklung:

- Entwicklung und Implementierung Unternehmensleitbild
- Design und Steuerung von OE Prozessen
- Großgruppeninterventionen
- Stärkung Selbstorganisation und agile Teamentwicklung
- Interne Kommunikation
- Workshop Moderation

## Qualifikation

- Ökonomin
- Zertifizierter Talent+ Analyst (Eignungsdiagnostik)
- Zertifizierter Predictive Index (PI) Analyst (Eignungsdiagnostik)
- Employer Engagement Expert für Gallup und IBM-Kenexa
- Weiterbildungen Interkulturelle Kompetenz (IKUD Göttingen)
- Weiterbildungen Organisationsentwicklung, u. a. Theory U & Genuine Contact (Großgruppenverfahren)
- Weiterbildung Design Thinking

## Berufliche Erfahrungen

- 23 Jahre Erfahrungen im Personalwesen (Handel, Touristik, Hotellerie)
- 2001 – 2015 Führungs- und internationale Management Erfahrung als Personalleiterin (ROBINSON Club)
- seit 2017: Selbständig
- seit 2016: Lehrauftrag an der Berufsakademie Ravensburg
- 2009 / 2016: Co-Autor für das Kapitel „Personalwesen in der Hotellerie“, in: Management in der Hotellerie und Gastronomie (Hrsg. Karl-Heinz Hänsler, 2016)
- seit 2009: ehrenamtliche Tätigkeiten als Hospizbegleiter, Flüchtlingsbetreuer, Begleitung benachteiligter Jugendlicher

## Referenzen

**Konzerne:** Ottogroup, TUI AG

**Mittelstand:** TUI InfoTec, ROBINSON Club GmbH

**Sozialunternehmen:** Freiwilligenzentrum Hannover, Ambulanter Hospiz- und Palliativdienst Hannover

**Auszeichnungen:** Gallup Great Workplace Award für mittelständische Unternehmen (2008)