

# KLAR ZUR WENDE!

Ausbildung von Change Agents im Unternehmen

LEADERSHIP  
Inhouse  
Programm

INESSTADE  
BERATUNGSUNTERNEHMEN

## WARUM CHANGE AGENTS SO WERTVOLL SIND

Change ist prinzipiell keine neue Entwicklung, sondern ein Prozess, der Unternehmen schon immer begleitet. Neu daran ist, dass die Vielfalt und Dynamik von Veränderungen in Unternehmen zunehmen und damit Führung, Mitarbeitende und die gesamte Geschäftsmodell-Logik vor große Herausforderungen stellen.

Wie lässt sich eine nachhaltige, verantwortungsbewusste Veränderungskompetenz im Unternehmen entwickeln, die die Organisation im Wandel stärkt, Energie für Veränderungen bei möglichst vielen Menschen im System entstehen lässt, diesen Einflussmöglichkeiten verschafft und dadurch Zuversicht erzeugt?

Die Ausbildung von Change Agents ist eine Kernressource, die Führung bei der Gestaltung von Veränderungsvorhaben wirksam unterstützt.

## IHR NUTZEN

### Ihre Organisation:

- entwickelt Veränderungskompetenz zu einer Stärke im Unternehmen
- gewinnt Mitarbeitende, die für das Unternehmen Verantwortung übernehmen
- stellt Führung eine wertvolle Ressource für die Gestaltung von Veränderung zur Verfügung

### Die Teilnehmer

- gewinnen ein tiefes fachliches Verständnis für Change Management
- entwickeln eine systemisch geprägte Grundhaltung als interne Change Berater und lernen die Stärke des „Positive Management“ zu nutzen
- bekommen praxisnahe methodische Anleitung zur Gestaltung von Veränderungsvorhaben
- reflektieren die Bedeutung und Rahmenbedingungen von Change in ihrer eigenen Organisation und bekommen Leitkonzepte an die Hand, wie sie die Veränderungskultur im Unternehmen mit entwickeln können

## WEN WIR ANSPRECHEN

Unternehmen, die Change Management als Kernkompetenz im Unternehmen professionalisieren und die Eigenverantwortung der Mitarbeitenden stärken möchten

## ORGANISATION UND ABLAUF

Mit dem Auftraggeber stimmen wir die Ziele, Inhalte, Erfolgsfaktoren und Meilensteine der Change Agent Ausbildung ab. Das Programm passen wir daraufhin an. Grundsätzlich arbeiten wir in 4 aufeinander aufbauenden Modulen mit einer festen Gruppe, um eine möglichst hohe Arbeitsfähigkeit herzustellen, gemeinsames Lernen und intensive Vernetzung zu ermöglichen.

## METHODIK

Lerngruppen, Case Studies, Simulationen, Input, kollektive Beratung

1

### MODUL 1 – Orientieren

- Rollen und Verantwortung klären
- Modelle von Change und seinen Dynamiken
- Erfolgsfaktoren in Veränderungsprozessen
- Führungstechniken

2

### MODUL 2 – Stabilisieren

- Organisatorische Voraussetzungen für Change absichern
- Kommunikationstechniken
- Mit Konflikten und Widerständen arbeiten

3

### MODUL 3 – Gestalten

- Veränderungsauftrag klären
- Veränderungsarchitektur entwickeln  
Interventionen planen
- Formate und Veranstaltungen konzipieren  
Szenario Arbeit

4

### MODUL 4 – Nachhalten

- Reflexion der Erfahrungen
- Lernradar nutzen
- Lessons learnt WS konzipieren  
Change Monitoring

### WÄHREND DER MODULE

- kollegiale Beratung
- Arbeit an Praxisfällen

### Sprechen Sie uns gerne an:

INESSTADE  
SeminarRaumSchiff  
Uferstrasse 2c  
22081 Hamburg

FON +49 (0)40.28 80 79 03  
Mobil +49 (0)170.38 06 13 9