

KURS ABSTECKEN

Entwicklung von Führungs-Qualität im Unternehmen

LEADERSHIP
Inhouse
Programm

INESSTADE
BERATUNGSUNTERNEHMEN

FÜHRUNG ENTWICKELN

Führung hat eine Schlüssel-Funktion im Unternehmen: Ohne sie gibt es keine Stabilität und keine Entwicklung in den Bereichen Strategie, Struktur und Kultur.

In vielen Unternehmen steht die Entwicklung von Führung heute vor neuen Anforderungen. Globalisierung, Wachstum durch Zukäufe, laufende Umstrukturierungen, neue Lernmedien, geänderte Bedarfe hinsichtlich Content, Anforderungen an Effizienz und Kostendruck sind Auslöser, um die eigene Praxis zu überprüfen.

Wie lässt sich ein nachhaltiges, verantwortungsbewusstes Management entwickeln, das als Wirkung überall in der Organisation Ausrichtung, Energie und Kraft als Basis für Innovation, Wettbewerbsfähigkeit, nachhaltige Entscheidungen und Effizienz bereitstellt? Was stellt das Unternehmen als organisatorische Rahmenbedingungen für Führung zur Verfügung und wie können Führungskräfte diese füllen?

IHR NUTZEN

Ihre Organisation:

- entwickelt Führung zu einer professionellen Funktion im Unternehmen
- gewinnt Führungskräfte, die für das Unternehmen Verantwortung übernehmen

Die Teilnehmer

- gewinnen ein tiefes fachliches Verständnis für Führung
- entwickeln eine systemisch geprägte Grundhaltung als Führungskraft
- stärken ihre Führungsverantwortung
- lernen die Stärke des „Positive Leadership“ zu nutzen
- bekommen praxisnahe methodische Anleitung und überzeugende Praxistools
- reflektieren die Bedeutung und Rahmenbedingungen von Führung in ihrer eigenen Organisation und bekommen Leitkonzepte an die Hand, an denen sich der Aufgabenbereich des „Leadership Development“ professionell ausrichten kann

WEN WIR ANSPRECHEN

Unternehmen, die Führung als Funktion im Unternehmen professionalisieren und die Eigenverantwortung der Führungskräfte stärken möchten

ORGANISATION UND ABLAUF

Mit dem Auftraggeber stimmen wir die Ziele, Inhalte, Erfolgsfaktoren und Meilensteine der Führungsentwicklung ab. Das Programm passen wir daraufhin an. Grundsätzlich arbeiten wir in 3 aufeinander aufbauenden Modulen mit einer festen Gruppe, um eine möglichst hohe Arbeitsfähigkeit herzustellen, gemeinsames Lernen und intensive Vernetzung zu ermöglichen.

METHODIK

Lerngruppen, Case Studies, Simulationen, Input, kollektive Beratung

MODUL 1 – Ich als Führungskraft

- Führung als Profession
- Führungskräfte und ihre Rollen
- Ich als Führungskraft
- Situatives Führen
- Führung organisieren
- Rahmenbedingungen für Führung im Unternehmen
- Positive Leadership

MODUL 3 – die Organisation führen

- Theorie und Modelle der Veränderung
- Erfolgsfaktoren in Veränderungsprozessen
- Kommunikation im Change
- Lösungsorientiertes Führen
- Motivieren
- Mein Beitrag zur Führung der Organisation

MODUL 2 – das Team führen

- Teamentwicklung
- Teamrollen
- Kommunikationsmodelle
- Coaching
- Instrumente zum Umgang mit schwierigen Situationen
- Konfliktbearbeitung
- Feedback
- Mitarbeitergespräche

Sprechen Sie uns gerne an:

INESSTADE
SeminarRaumSchiff
Uferstrasse 2c
22081 Hamburg

FON +49 (0)40.28 80 79 03
Mobil +49 (0)170.38 06 13 9