

AGILE LEADERSHIP

Wie Sie Ihre Organisation fit für die Zukunft machen

LEADERSHIP
Inhouse
Programm

INESSTADE
BERATUNGSUNTERNEHMEN

FIT FÜR DIE ZUKUNFT

Was sind die Antworten Ihrer Organisation auf Herausforderungen, wie Globalisierung, rasanten technologischen Wandel, Digitalisierung, Fachkräftemangel sowie die steigende Erwartung der Mitarbeiter nach sinnvoller Gestaltung eines Arbeits-Lebens-Modells?

Im Vorteil bei diesen Fragen sind Organisationen, die es verstehen, sich an sich verändernde Bedingungen anzupassen, kontinuierlich zu lernen und sich als Ganzes weiterzuentwickeln. Beispielsweise durch schnellere, flexiblere Arbeitsformen, den Aufbau lernender, selbstorganisierter Teams, das Gewinnen der Mitarbeiter für mehr Eigenverantwortung. Kurz: agile Organisationen. Sie sind es, die schnelleres Wachstum und höheren Margen nachweisen.

Sie wollen die Agilität Ihrer Organisation stärken? Bei unserem AGILE LEADERSHIP // Inhouse Programm reflektieren, experimentieren und lernen Ihre Führungskräfte – ausgehend von Ihren individuellen Herausforderungen – Ihre Haltung sowie Ihr Handlungsspektrum als Führungskraft für die veränderte Arbeitswelt zu erweitern und werden direkt wirksam.

NUTZEN DER TEILNEHMER

- Sie reflektieren Ihre Herausforderungen als Führungskraft und setzen sich mit aktuellen und sich verändernden Werten der Organisation auseinander (u.a. Fehler-/Innovationskultur, Flexibilität, Schnelligkeit)
- Sie lernen Grundprinzipien agiler Teams/Organisationen sowie Methoden kennen und experimentieren/lernen im geschützten Raum
- Sie erfahren und erleben wie Sie das Engagement/die Unterstützung ihrer Mitarbeiter für Wandel durch Sinn und Beteiligung freisetzen
- Sie arbeiten an ihren Themen und können direkt umsetzen (Workplace Learning)

WEN WIR ANSPRECHEN

Unternehmen, die Führungskräfte befähigen wollen, agile Teams aufzubauen und damit die Eigenverantwortung der Mitarbeiter zu stärken sowie eine hohe Innovationsgeschwindigkeit und Produktivität sicher zu stellen

ORGANISATION UND ABLAUF

Alle Module bieten Raum für Selbsterfahrung der Führungskräfte und die Entwicklung eines individuellen Lernweges. Sie lernen die Grundlagen rund um Agilität, Selbstverantwortung und Feedback kennen und entwickeln einen Rahmen für ihre agile Führung. Sie experimentieren praxisnah und reflektieren ihre Erfahrungen in Lerngruppen.

METHODIK

Kurzimpulse zu Agilität, Selbstorganisation und Feedback, Expertentalk, Selbststeuerung der Lerngruppe: Lernen, Erleben, aktives Tun und Reflexion

MODUL 1 – Selbstführung stärken

- Führung beginnt bei mir selbst
- Neue Führung für neue Arbeitswelten
- Den eigenen Lernweg skizzieren

Praxisnah
experimentieren
in Lerngruppen
reflektieren

MODUL 2 – Team Energien freisetzen

- Aufbau und Entwicklung effektiver Teams
- Teamdiagnose
- Stärkung Impulse: Employee-Engagement und Feedback

MODUL 3 – die Organisation führen

- Organisation und Kultur im Blick
- Rahmen für das kontinuierliche Lernen schaffen
- Muster brechen – Wandel ermöglichen
- Diversität im Team nutzen

Sprechen Sie uns gerne an:

INESSTADE
SeminarRaumSchiff
Uferstrasse 2c
22081 Hamburg

FON +49 (0)40.28 80 79 03
Mobil +49 (0)170.38 06 13 9

INESSTADE
BERATUNGSUNTERNEHMEN