

## JULIA REUSCH

Betriebswirtin und HR-Expertin mit Schwerpunkt Digitalisierung sowie Vergütungssysteme

*Benötigt ihr Personalbereich ein neues Level von Professionalisierung? Gibt es Aufholbedarf mit Blick auf Wachstum oder Digitalisierung? Julia Reusch unterstützt bei der Gestaltung leistungsfähiger HR-Strukturen, digitaler Prozesse und moderner Vergütungssysteme, die Unternehmen spürbar voranbringen.*



### Kompetenzen & Leistungen

- HR-Strategie & Transformation: Digitalisierung, HR-IT-Roadmaps, Aufbau und Optimierung integrierter HR-Prozesslandschaften
- Projekt- & Programmmanagement: Leitung globaler und lokaler Transformations- und Implementierungsprojekte (u. a. SAP SuccessFactors, digitale Personalakte, Payroll-Strategie)
- Compensation & Benefits: Gestaltung, Einführung und Weiterentwicklung von Vergütungs- und Incentive-Systemen, Stellenbewertung, ERA-Projekte, Benchmarking
- HR Business Partnering & Organisationsentwicklung: Beratung von Führungskräften, Restrukturierungen, Change-Management, Talent Management, Workforce Planning
- Arbeitsrecht & Mitbestimmung: Betriebsratsverhandlungen, Betriebsvereinbarungen, Sozialpläne, Mitbestimmung in IT-Systemeinführungen

### Qualifikation

- Studium der Betriebswirtschaftslehre mit Schwerpunkt Europäische Unternehmensführung
- Ausbildung zur Werbewirtin (WAK)
- Breite Systemexpertise in HR-IT: SAP SuccessFactors, Workday, Taleo, SAP HCM etc.
- Kontinuierliche Weiterbildung in Theorie und Praxis zu Themen wie beispielsweise Team Performance, Change-Management, Coaching und Arbeitsrecht

### Erfahrungen

- über 25 Jahre Berufserfahrung im gesamten HR-Spektrum, davon langjährige Expertise in digitalen Transformationsprojekten sowie Compensation & Benefits
- Projekterfahrung: Globale Einführung von SAP SuccessFactors; Digitale Transformation HR inkl. Entwicklung einer HR IT-Roadmap, Auswahl und Einführung von Systemen wie der digitalen Personalakte und eines Dokumentenmanagementsystems

Weitere Informationen sowie Referenzen finden Sie hier: [Julia Reusch](#)