

Arbeitsblatt

House of Change (Haus der Veränderung)

1. Bitte denken Sie an einen beruflichen Veränderungsprozess, ...
 - a) den Sie durchlaufen / begleitet haben,
 - b) in dem Sie sich aktuell befinden oder
 - c) den Sie in naher Zukunft durchlaufen bzw. als Change Verantwortlicher begleiten werden.

2. Bitte gehen Sie gedanklich die einzelnen Elemente des Veränderungsprozesses durch und bewerten Sie diese (positiv: Maximal +++ und negativ: Maximal ---).
 - a) Wurde/wird der Change Prozess durch einen stimmigen Namen, ein passendes Motto und/oder passende Symbole kommuniziert bzw. unterstützt? (z.B. im Intranet, T-Shirts, Artefakten)
 - b) Wurde der Grund für den Change Prozess klar, deutlich und transparent für alle Beteiligten kommuniziert? Wurden aufkommenden Fragen zufriedenstellend beantwortet?
 - c) Wurden Ziele, Sinn und Zweck verdeutlicht, z.B. durch eine motivierende Vision und/oder Strategie?
 - d) Wurde der ungefähre Weg des Prozesses beschrieben, z.B. durch eine Roadmap, Transformationsarchitektur, Meilensteinen, Prozessschritte Herausforderungen, Trainings und/oder Reflexionsschleifen?

