

Transformation erfolgreich gestalten – agile OE mit INESSTADE

Ausgangslage:

Ein Unternehmen möchte agiler werden und engagiert das Beratungsunternehmen INESSTADE. Um als Unternehmen agiler zu werden bedarf es Beratung zu und Begleitung von Transformationsprozessen in allen Dimensionen von Agilität.

Die Dimensionen der Agilität sind:

- Führung
- Strategie
- Struktur
- Systeme
- Kultur
- Prozesse
- Mitarbeiter

Schritt 1: Agilitätsbedarf des Unternehmens bestimmen

Bestimmung des Agilen SOLL-Reifegrads durch Analyse von:

- Unternehmensziel
- Branche
- Mitbewerber
- zukünftige Trends und Herausforderungen.

Feststellen welcher Level der Agilität für das Unternehmen im Sinne ihres Unternehmensziels wirklich erstrebenswert und notwendig erscheint.

Schritt 2: Aktuelle Agilität des Unternehmens bestimmen

Bestimmung des gegenwärtigen agilen IST-Reifegrad des Unternehmens durch:

- Diagnoseworkshop
- teilnehmende Beobachtung,
- Dialogrunden,
- Beteiligungskonferenzen
- Interviews...

Feststellen welcher Level der Agilität derzeit (bereits) vorhanden ist, um die Basis für den Transformations-prozess bestimmen zu können.

Schritt 3: Differenz zwischen Agilitätsbedarf und Reifegrad bestimmen

Die Differenz zwischen dem Bedarf und dem Reifegrad stellt die Basis für den Transformationsprozess dar. Aus ihr werden die Kernelemente des Prozesses abgeleitet und festgehalten.

Schritt 4: Entwicklungsvorhaben bestimmen und priorisieren

Zu jeder der agilen Dimensionen gibt es Entwicklungsvorhaben, die z. B. nach folgenden Kriterien priorisiert werden können:

1. Worin sind wir bereits gut und was wollen wir noch bestärken?
2. Was zeigt schnelle Erfolge, Quick Wins, die dem Veränderungsprozess Auftrieb geben können?
3. Was bringt uns langfristig den größten Erfolg und Wettbewerbsvorteil für unseren Markt/ die Kunden?
4. Welche Entwicklungsvorhaben helfen uns dabei unseren agilen Haltungen und Werte zu fördern?

Agile Werte – Fundament für agile Organisationen

1. Mut, Pioniergeist, Offenheit für Veränderung
2. Vertrauen grundsätzliches positives Menschenbild und der Glaube an Veränderung und Entwicklung (für sich selbst, gegenüber Mitarbeitern, Kollegen und der Führung)
3. Bereitschaft Aufgaben und Verantwortung zu übernehmen. Commitment schaffen: außergewöhnliche Ziele erreichen wollen, engagiert dranbleiben und sich an gemeinsame Vereinbarungen halten
4. Fokus: die Wichtigkeit von Aufgaben selbstverantwortlich einschätzen, priorisieren und an dem bestehenden Rahmen orientieren
5. Blick für den gemeinsamen Erfolg und die Zusammenarbeit im Team kombiniert mit einer starken Ergebnisfokussierung
6. Bereitschaft zum Lernen, der ständigen Weiterentwicklung, des konstruktiven Austausches, Wissen bündeln und miteinander teilen

Transformation erfolgreich gestalten – agile OE mit INESSTADE

Agile Werte – Fundament für agile Organisationsentwicklung

